





verslag van mijn verbeterplan wordt verwijderd en u alle drie zich daarvoor tegenover mij verontschuldigt en mij dat schriftelijk bevestigt.

In tegenstelling met uw zogenaamde zorg over mijn gezondheid en welzijn maak ik maar liefst al een jaar lang mee dat u (veelal buiten mij om) mij zodanig onder druk zet met werkzaamheden waar ik geen invloed op heb dat eenieder daarvan normaal gesproken ziek zou zijn geworden. Ik word daarvan echter niet ziek omdat ik beschik overeen stralende gezondheid en over een zeer groot incasseringsvermogen, waar u zich steeds over verbaast.

Hoe ver u met de hulp van Letty Oostendorp- van Aarle (HRM) en Patrick Wertelaers (HRM) gaat om mij ziek te krijgen maakt uw opgelegd verbeterplan aan mij glashelder:

Het is u bekend dat ik parttime werk voor 3 dagen in de week en dat ik dit jaar nog 5 weken vakantie te goed heb. Dit omdat ik mijn vakantie in september met uw toestemming heb laten vervallen omdat zonder voorafgaande afstemming met mij de KEMA Arbo-audit op 24 t/m 26 september 2007 was gepland en Ellen nog ziek is. Rekening houdend met kerst- en nieuwjaar betekent dit dat ik dit jaar **nog 21 dagen** voor PMSN-Best kan werken. Daar komt nog bovenop dat ik het werk van Ellen (vanwege haar ziekte) al vanaf 15 mei 2007 (die 5 dagen per week werkte) voor een groot deel erbij heb. Ik heb u vele malen kenbaar gemaakt dat ik dit alles voor een plant met 3500 medewerkers in mijn eentje niet aankan, die ook nog eens wordt uitgebreid met PMRS (waaraan ik veel tijd kwijt ben) en heb u verzocht om capaciteitsuitbreiding met een volledige veiligheidskundige, zolang Ellen ziek is. U hebt steeds (tot op de dag van vandaag) geweigerd om daar uitvoering aan te geven. Deze situatie is besproken in het Arbo/VGWM overleg van 20 augustus 2007 waarin is beslist dat ik een hoge prioriteit moet geven aan de RI&E bij OXB (hetgeen gigantisch veel uren vergt) en het opnemen van PMRS in ons AMS (hetgeen eveneens veel uren vergt). Als feitelijk bewijs daarvoor vindt u bijgevoegd het verslag Arbo/VGWM vergadering d.d. 20 augustus 2007 (ref: XB895.3-07103/AvR), waarmee de gehele Arbo/VGWM commissie (met u als voorzitter) heeft ingestemd (**zie productie 2**).

Ondanks deze wetenschap legt u mij een verbeterplan op met maar liefst 17 acties. Uit die 17 acties neem ik slechts 2 acties waaraan ik absoluut nooit kan voldoen, zelfs niet als ik al mijn ander werk per direct laat vallen.

In betreffende 2 van de 17 verbeterplannen hebt u van mij onder de hierboven genoemde omstandigheden het volgende geëist:

- **Het maken van een concrete inventarisatie van de wensen van de preventiemedewerkers ten aanzien van de ondersteuning vanuit FMB en het definiëren van een concreet plan teneinde aan de gevraagde ondersteuning tegemoet te komen. Daar waar nodig acuut actie ondernemen. De genoemde inventarisatie en plan van aanpak dient klaar te zijn voor 1 november 2007**
- **Het -na afstemming met de heer Oerlemans - nemen van concrete initiatieven om de verstandhouding met zijn directe collega's te verbeteren. Hierbij dient in eerste instantie gestart te worden met persoonlijke gesprekken met zijn directe collega's -eventueel in het bijzijn van /onder leiding van een mediator - waarbij de heer Ad**



van Rooij feedback vraagt omtrent zijn persoonlijk gedrag en hoe dit in zijn omgeving overkomt. Het vastleggen van deze gesprekken inclusief de leermomenten voor de heer Ad van Rooij en het ter inzage beschikbaar stellen hiervan aan de heer Oerlemans. Het op basis van deze gesprekken op eigen initiatief en in afstemming met de heer Oerlemans definiëren van verbeterpunten ten aanzien van zijn eigen stijl, gedrag, samenwerking en communicatie. Dit dient uiterlijk afgerond te zijn per 15 november 2007.

Tot 15 november 2007 heb ik (afhankelijk van de te nemen vakantiedagen) 3 tot 15 werkdagen ter beschikking. Wij hebben 12 preventiemedewerkers en een onbeperkt aantal? (u noemt geen aantallen) aan directe medewerkers waarmee ik een gesprek moet beleggen om hun wensen te inventariseren en te komen tot verbeteringen. Het zal u duidelijk zijn dat ik in die 3 tot 15 dagen zelfs de afspraken daartoe voor die tijd nog eens niet in de agenda's van die "12 + onbekend aantal" personen kan krijgen laat staan het voeren van de gesprekken die moeten worden vastgelegd in een inventarisatieverslag en het klaar hebben van een plan van aanpak voor 1 november 2007 resp. 15 november 2007. Een dergelijk verbeterplan ligt niet in mijn vermogen om dat te kunnen realiseren. Ik verzoek u dan ook mij hierover de volgende informatie te verstrekken:

### **2<sup>e</sup> informatieverzoek.**

**Ik verzoek u mij een onderzoeksrapport te overleggen van een deskundig bureau waarin de benodigde capaciteit aan veiligheidkundige ondersteuning is berekend voor een plant als PMSN-Best met 3500 werknemers met een gecertificeerd Arbo-Management Systeem.**

Op grond van bovengenoemde feiten legt u niet bij uzelf maar bij mij de volgende verbeteractie op:

- Een fundamentele gedragsverandering aanbrengen in de stijlflexibiliteit ("zwart/wit" benadering en ongenueanceerd aandragen van ogenschijnlijke mistoestanden) waarbij van de heer van Rooij oplossingsgerichtheid, realiteitszin en een constructieve benadering vereist wordt. Zie hieromtrent ook de punten samenwerking en communicatie.

U beweert daarmee dat ik gedragsgestoord ben, niet flexibel ben, een zwart/wit denker ben, de realiteitszin heb verloren, mij ongenueanceerd gedraag, waanbeelden heb omdat de mistoestanden die ik naar buiten breng ogenschijnlijk zijn. Hierin herken ik mij totaal niet. Ik verzoek u dan ook mij hierover de volgende informatie te verstrekken:

### **3<sup>e</sup> informatieverzoek.**

**Ik verzoek u mij in kopie te verstrekken waarop u hebt gebaseerd ik gedragsgestoord ben, niet flexibel ben, een zwart/wit denker ben, de realiteitszin heb verloren, mij ongenueanceerd gedraag, waanbeelden heb omdat de mistoestanden die ik naar buiten breng ogenschijnlijk zijn.**

Dat het niet gaat om ogenschijnlijke mistoestanden, waanbeelden en gedragsgestoordheid van mij, maar dit alles het gevolg is van zware overtredingen van de Arboret, overtredingen van ons Arbo Management Systeem (met haar opgelegde lastgevingen) door Arbo-coördinator J.



Oerlemans, waarvan u weigert aangifte te doen bij de Arbeidsinspectie, inspectie van VROM en international Crinminal Police (interpol) heb ik feitelijk onderbouwd in mijn brief d.d. 19 september 2007 (ref: XB895.3-07120 AvR) aan de secretaris van de Ondernemingsraad W. Doornekamp met het verzoek daarop voor 21 september 2007 een beslissing te nemen. Betreffende brief d.d. 19 september 2007 (ref: XB895.3-07120 AvR) aan de secretaris van de Ondernemingsraad W. Doornekamp vindt u bijgevoegd. Ik verzoek u kennis te nemen van de inhoud en die inhoud hier als herhaald en ingelast te beschouwen (**zie productie 3**). Naar aanleiding daarvan verzoek ik u mij de volgende informatie te verstrekken:

#### **4<sup>e</sup> informatieverzoek.**

**Ik verzoek u mij in kopie te verstrekken van de beslissing van de ondernemingsraad van PMSN-Best op mijn brief d.d. 19 september 2007 (ref: XB895.3-07120 AvR) aan de secretaris van de Ondernemingsraad W. Doornekamp.**

Vanwege in uw ogen mijn gedragsgestoorde starre eigenschappen, zonder realiteitszin met waanbeelden over de werkelijkheid legt u mij de volgende verbeteractie op:

- **Het is de heer Van Rooij met onmiddellijke ingang, zijnde vandaag 17 september 2007, wederom verboden om binnen de Philips 'organisatie nog informatie te verspreiden over zijn persoonlijke strijd in welke vorm (fax, kopieermachine, mail, verbaal.. ) dan ook. Het niet naleven hiervan zal leiden tot onmiddellijke disciplinaire maatregelen.**

Dit betekent dat u daarmee hebt beslist dat ik mij vanaf 21 september 2007 niet meer binnen de poorten van PMSN-Best kan begeven. Dit omdat dit onvermijdelijk tot disciplinaire maatregelen zal leiden, hetgeen ik met de volgende voorbeelden feitelijk zal onderbouwen:

#### **Enkele voorbeelden.**

Nagenoeg alle medewerkers van PMSN-Best vinden, in tegenstelling tot u, niet dat ik gedraggestoord ben en vermeende waanbeelden heb over de gevaren van geïmpregneerd hout en geïmpregneerde kinderspeeltoestellen. Zij maken zich daar dan ook terecht zeer grote zorgen over. Vaak stellen medewerkers van PMSN-Best mij dan ook vragen als:

- a. Mijn kind heeft mogelijk kanker, zou dat van de geïmpregneerde kinderspeeltoestellen kunnen komen waarop hij/zij speelt?  
Zo ja; zou u mij daarvan in de vorm van (fax, kopieermachine, mail, verbaal..) daarover willen informeren?
- b. Ik heb een geïmpregneerde schutting in mijn tuin daartegen heb ik druivenplanten gezet, is het verantwoord dat ik die druiven opeet?  
Zo nee; zou u mij daarvan in de vorm van (fax, kopieermachine, mail, verbaal..) daarover willen informeren?
- c. Ik heb van mijn buurman sloophout gekregen om bij mij in de houtkachel/open haard op te stoken; kan ik dat doen zonder daarbij gevaar te lopen?